

Die „Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland“

ist das eigenständige Mittelstandsnetzwerk der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA). INQA verfolgt als gemeinsame Initiative von Bund, Ländern, Verbänden und Institutionen der Wirtschaft, Gewerkschaften, Unternehmen, Sozialversicherungsträgern und Stiftungen das Ziel, mehr Arbeitsqualität als Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland zu verwirklichen.



INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“

kostenlos als Broschüre oder Download unter www.offensive-mittelstand.de, online unter www.inqa-unternehmenscheck.de und als App
INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“
www.inqa-check-vielfalt.de.

idm ist Partner der Offensive Mittelstand (OM), und war in der fachlichen Beratung des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“ insbesondere bei der Entwicklung und dem Praxistransfer beteiligt. Als Institution zur Qualifizierung der OM-Berater*innen bietet idm eine Seminarreihe mit Fokus auf Diversity und Formate zum Erfahrungsaustausch an.

- ▶ **idm** ist ein bundesweites Netzwerk und Fachverband für Diversity Management mit Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung, Verbänden, NGOs und Beratung.
- ▶ **idm** gestaltet die Plattform für Diversity Management, auf der sich Mitglieder treffen, ihre unterschiedlichen Perspektiven, Expertisen und Erfahrungen austauschen und sich vernetzen.
- ▶ **idm** hat das Ziel, das Bewusstsein für Diversity auf einer breiten Basis zu schärfen, den interdisziplinären Dialog zu fördern und Kompetenzen zu vermitteln.
- ▶ **idm** unterstützt die weitere Professionalisierung von Diversity Management mit der Konzeption und Entwicklung von Ideen, Methoden und Ausbildungsmöglichkeiten
- ▶ **idm** organisiert Veranstaltungen, wirkt in der Öffentlichkeit und macht Erkenntnisse und Beispiele aus Wissenschaft und Praxis einer interessierten Öffentlichkeit zugänglich.

Internationale Gesellschaft für Diversity Management e.V. (idm)

Informationen zu unserer Arbeit und zur Mitgliedschaft: www.idm-diversity.org

Ihre Ansprechpartner zum INQA-Diversity-Check bei idm: Andreas Merx, +49 (0)30 6521 6667, andreas.merx@idm-diversity.org; Serdar Yazar, +49 (0)176 633 620 54, serdar.yazar@idm-diversity.org



Qualifizierungsseminar Berater*in Offensive Mittelstand

CHANCENGLEICHHEIT
& DIVERSITY



Diversitykompetent beraten –
Neue Potenziale
in kleinen und mittleren Unternehmen erschließen

Seminarinhalte

- ▶ Ausführliche Informationen zur „Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland“ erhalten
- ▶ Instrumente der Offensive Mittelstand (OM) und der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) kennenlernen und anwenden
- ▶ Erfolgreich mit KMU und dem Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ arbeiten
- ▶ Anknüpfungspunkte für die eigene Beratungsarbeit entwickeln
- ▶ Vorgaben zur Beratung und Durchführung von Unternehmensseminaren nach den Standards der OM in Erfahrung bringen
- ▶ Eigene Beratungsnetzwerke ausbauen

Mit der Qualifizierung werden Sie als Berater*in der Offensive Mittelstand ausgebildet und autorisiert. Nach Abschluss erhalten Sie eine Urkunde, die Sie berechtigt im Namen der OM Unternehmensseminare durchzuführen. Zusätzlich werden Sie auf der Kompetenzliste der „Berater*innen Offensive Mittelstand“ geführt.

Teilnahmegebühr:

290,00 €, 150,00 € für idm-Mitglieder
(inkl. Seminarunterlagen,
Getränke, Mittagssnack)

Tagesveranstaltung/Termine 2019:

09. Mai, Berlin
09. September, Berlin
16. September, Wiesbaden
18. November, Berlin
jeweils 10.00 bis ca. 17.30 Uhr

Die Qualifizierung wird von idm-Expert*innen durchgeführt.

Teilnehmendenzahl: 10-18 Personen

Ihre Urkunde ist für zwei Jahre gültig und kann durch den Besuch eines Erfahrungsaustausches für OM-Berater*innen verlängert werden. idm lädt jährlich zum Erfahrungsaustausch der OM-Berater*innen ein, informiert zu aktuellen Entwicklungen und bietet Austausch und Vernetzung zu vielfaltskompetenter Arbeits- und Organisationsgestaltung.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmende müssen die Grundprinzipien der Offensive Mittelstand anerkennen, deren Instrumente einsetzen und die Ziele der Offensive vertreten. Teilnehmende müssen einen akademischen Abschluss oder eine abgeschlossene Berufsausbildung mit anschließender, mindestens fünfjähriger beruflicher Tätigkeit nachweisen können. Mehrjährige Berufserfahrung als Berater*in (mind. drei Jahre) muss nachgewiesen werden können. Drei Kundenreferenzen müssen genannt werden können.

Anmeldung per Mail: info@idm-diversity.org

www.offensive-mittelstand.de/offensive-mittelstand/unsere-grundprinzipien



Erfolg durch Vielfalt: Schärfen und erweitern Sie Ihr Beratungsangebot!

Was nützt Berater*innen der Check?

Mit Hilfe des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“ können in kleinen und mittelständischen Unternehmen, bspw. in Zusammenarbeit mit professioneller Beratung, Potenziale zur Verbesserung aufgespürt werden. Als Bestandteil der Unternehmensstrategie, des Führungsverhaltens, der Personalarbeit, der Arbeitsorganisation und der Unternehmenskultur kann Vielfalt so ein Thema werden, das in Alltagsentscheidungen und -handlungen von allen Beteiligten im Betrieb berücksichtigt wird.

Einsatzbereiche für den Check können u. a. sein:

- ▶ Einstiegs- oder Existenzgründungs-Beratung
- ▶ Als Akquisitionsinstrument oder Potenzial-Analyse
- ▶ Als Ergänzung für die von Ihnen in der Beratung bereits genutzten Instrumente
- ▶ Als neutrales Instrument, das mehr als nur ein Fachthema abbildet (und ggf. zu weiteren Themen führt)
- ▶ Das Seminar befähigt Sie zudem, eigenständig Unternehmensseminare durchzuführen. Auf diesem Weg können Sie zusätzliche Kundschaft gewinnen und Beratungsbedarf generieren.

Referent*innen



Alexander von Dippel, Diplom-Kaufmann, ist Geschäftsführer von Eine Welt der Vielfalt e.V. Als Diversity-Berater hat er langjährige Expertise in der Implementierung von Diversity bei KMU, Trainings von Fach- und Führungskräften sowie Good Practice von Diversity Management. (9.9.2019)



Ute Brigitta Schmidt, M.A. Soziale Verhaltenswissenschaften, ist Diversity-Beraterin mit Sensibilisierungsschwerpunkten zu Religionen & Weltanschauungen (interreligiöser Dialog), Alter, physische & psychische Fähigkeiten und Fertigkeiten. (16.9.2019)



Diana Woltersdorf, Diplom-Soziologin, ist Gender Diversity-Trainerin mit Fokus auf MINT-Berufe. Als KMU- und Organisationsberaterin unterstützt sie die Gestaltung von zukunftsfähiger Personalpolitik, betrieblicher Bildung, Mitbestimmungs- und (digitalen) Transformationsprozessen. (9.5. & 18.11.2019)



Christian Mappala ist geschäftsführender Gesellschafter von third culture und Prozessbegleiter zu den Themen Diversity, Interkulturalität und Personal- und Organisationsentwicklung. Zuvor arbeitete er über 13 Jahre weltweit im Trainings- und Ausbildungsmanagement der Deutschen Lufthansa AG. (16.9.2019)