

Fachworkshop – 10. September 2008, Basel

Faktor Vielfalt – Sprengsatz oder Innovations-treiber?!

Vielfalt eröffnet Perspektiven. Unterschiedliche Ansichten können zu Konflikten führen oder auch zu kreativen Lösungen, je nachdem wie sie in Entscheidungsprozessen und Modellen der Zusammenarbeit berücksichtigt werden. Heterogenität im Unternehmen wird zum HR-Gestaltungsfaktor und trägt zur Steigerung der Innovationsfähigkeit bei.

Vorreiterunternehmen berichten über ihre Erfolge durch Vielfalt in Forschungs- und Entwicklungsprozessen. Führungskräfte zeigen Modellprojekte, Forschende stellen aktuelle Studien vor, und Gäste aus dem Ausland berichten über globale Entwicklungen.

Dauer: ½ Tag

Achtung: begrenzte Teilnehmerzahl

Fachworkshop – 13. Oktober 2008, Wien

Faktor Vielfalt – Fahrkarte zum erfolgreichen Markteintritt?

Der Zugang zu neuen Märkten wird erleichtert, wenn Mitarbeitende aus den jeweiligen Kulturen mitwirken - sei es in der Expansion ins Ausland oder beim inländischen Ethno-Marketing. Produkte können zielgruppenspezifisch entwickelt, Kunden besser bedient werden. Doch reicht dies aus für die nachhaltige Sicherung des Erfolgs von Unternehmen?

Experten und Expertinnen zeigen im Fachworkshop, welche Bedeutung der Faktor Vielfalt hat.

Dauer: ½ Tag

Achtung: begrenzte Teilnehmerzahl

Wir ersuchen um Reservierung auf:

www.synergie-durch-vielfalt.de



Die Bertelsmann Stiftung

Die Bertelsmann Stiftung versteht sich als Förderin des gesellschaftlichen Wandels und setzt sich für eine zukunftsfähige Gesellschaft ein.

Gemeinsam mit Partnern aus allen gesellschaftlichen Bereichen identifiziert die Stiftung frühzeitig Herausforderungen und Probleme unseres Gemeinwesens, setzt Reformen in Gang und entwickelt exemplarische Lösungsmodelle.

Als wissensbasierte Organisation will sie einen lebendigen Dialog zu den wichtigsten Reformthemen unserer Zeit anstoßen und politischen Entscheidungsträgern neue Impulse geben. In ihrer Projektarbeit folgt die Bertelsmann Stiftung der Überzeugung ihres Stifters Reinhard Mohn, dass die Prinzipien unternehmerischen Handelns zum Aufbau einer zukunftsfähigen Gesellschaft beitragen können.

www.synergie-durch-vielfalt.de

BertelsmannStiftung

Sie möchten mehr Informationen zur Veranstaltungsreihe?

Dr. Petra Köppel
Projektmanagerin Kompetenzzentrum
Unternehmenskultur/Führung
Carl-Bertelsmann-Str. 256
33311 Gütersloh, Deutschland

Tel. +49 5241 81-81461
petra.koeppe@bertelsmann.de

www.synergie-durch-vielfalt.de

Druck: medienfabrik, Gütersloh

Bildnachweise:
Thomas Kunsch, Bielefeld

Synergie durch Vielfalt
Veranstaltungsreihe 2008

Vielfalt als Ressource Diversity Management im Offenen Forum

Auftaktworkshop
2. Juli 2008, Frankfurt am Main



In Kooperation mit prove Unternehmensberatung



| BertelsmannStiftung



Synergie durch Vielfalt

Die Rahmenbedingungen für Unternehmen sind in Bewegung. Diese Veränderungen fördern und fordern Vielfalt in Bezug auf Kultur, Geschlecht, Behinderung, Alter, sexuelle Orientierung, Religion, Weltanschauung, Karrierevorstellung und Lebensstil. Richtig gehandhabt birgt Vielfalt enorme Potenziale: Diversity macht (auch) betriebswirtschaftlich Sinn!

Die Veranstaltungsreihe

Die Veranstaltungsreihe Synergie durch Vielfalt will dazu beitragen, die **Bedeutung des Themas Vielfalt in Organisationen** zu bekräftigen und den Dialog zwischen Organisationen und Akteuren im Feld des Diversity Managements zu vertiefen. Die **drei Veranstaltungen des Jahres 2008** erlauben Interessierten am Thema den Einstieg (Vielfalt als Ressource), bieten Platz für fachliche **Vertiefung und Entwicklung** zu den Themen **Vielfalt & Innovation** und **Vielfalt & Markteintritt** (Fachworkshops), fragen nach der Verantwortung der Führungsebene für strategische Konzepte für Vielfalt und zeigen die zentralen Ergebnisse des **Projektes „Unternehmenskulturen in globaler Interaktion“** der Bertelsmann Stiftung auf.

Die Veranstaltungsreihe wird in Zusammenarbeit mit der prove Unternehmensberatung durchgeführt und ist ein Beitrag zum Europäischen Jahr des Interkulturellen Dialogs.

2. Juli 2008, Frankfurt am Main

Offenes Forum - Vielfalt als Ressource

Potenziale erkennen - Von aktuellen Business Cases lernen - Eigene Positionen bestimmen - Erfahrungen austauschen

Die Verschiedenheit der Mitarbeitenden in einer Organisation in Hinblick insbesondere auf Kultur, aber auch auf Alter, Geschlecht, Herkunft, sexuelle Orientierung, Behinderung und Religion wird zur wichtigen Ressource, um im wirtschaftlichen Wettbewerb zu bestehen. Welche Ansätze führen aber zum Erfolg? Wie kann ich meine Organisation fit im Umgang mit Vielfalt machen? Wo stecken die Ressourcen?

Das Offene Forum „Vielfalt als Ressource“ bietet Führungskräften, Diversity- und Personalverantwortlichen die Möglichkeit, den Ansatz und seine Praxis näher kennen zu lernen, im Design eines interaktiven Offenen Forums Erfahrungen mit dem Management von Vielfalt auszutauschen und von der Praxis für die Praxis zu lernen.

Praxisimpulse

- **Diversity Management – Vorgehensweisen für eine erfolgreiche Implementierung**
Hans W. Jablonski, Präsident International Society for Diversity, Köln
- **Synergie durch Vielfalt – Einführung zum Thema Diversity Management**
Petra Köppel, Projektmanagerin, Bertelsmann Stiftung, Gütersloh
Dominik Sandner, Berater, prove Unternehmensberatung, Wien
- **Alles neu!? Integration von Diversity Management in bestehende interne Prozesse**
Sylvia Stange, Diversity Managerin, Deutsche Telekom AG
Anika Dietze, Diversity & Inclusion, IBM Deutschland

Praxisaustausch

Die Methode des Offenen Forums regt zum Diskurs in Kleingruppen an. Inspiriert durch die vorhergehenden Praxisimpulse entwickeln die Teilnehmenden Fragen, Ideen und Antworten für ihren Unternehmensalltag.

Moderation: Ursula Pfrimer



Teilnehmende

Führungskräfte, Personalmanager und Diversity-Verantwortliche aus Unternehmen, öffentlichen Verwaltungen, NGOs und NPOs. Bringen Sie gerne eine weitere Führungskraft aus einem anderen Bereich Ihrer Organisation mit.

Zeit und Ort 2. Juli 2008, 9.30 bis 18.00 Uhr
Mövenpick Hotel, Den Haager Str. 5
Frankfurt am Main

Anmeldung Bitte melden Sie sich **online** an:
www.synergie-durch-vielfalt.de
Anmeldeschluss: 16. Juni 2008

Information Ingrid Draxl
c/o prove Unternehmensberatung
E-Mail: draxl@prove.at
Tel: +43 1 971 2436-0, Fax: +43 1 971 2436-59

Teilnahme kostenfrei! Achtung, begrenzte Teilnehmerzahl!

