



Zentrum für Weiterbildung
DiVersion: Managing Gender & Diversity

Betrifft: Weiterbildung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen zur produktiven Nutzung von Diversity als sozialer und kultureller Verschiedenheit.

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen!

Nicht nur Anwendung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) bringt es mit sich, dass Unternehmen, Verwaltungen, soziale Einrichtungen und Bildungsinstitutionen sich vorbeugend mit den Möglichkeiten einer diskriminierungsfreien Gestaltung von Arbeitsprozessen und Organisationsstrukturen befassen müssen. Auch werden zunehmend Vorteile einer vielfältigen Belegschaft deutlich, wenn es darum geht, qualifiziertes Personal in Zeiten des demografischen Wandels rekrutieren und halten zu können, veränderte Märkte durch interne kulturelle Kompetenz bearbeiten zu können oder durch eine inklusive Arbeitskultur der Wertschätzung produktive Bedingungen für Mitarbeiter und MitarbeiterInnen zu schaffen.

Aber Managing Diversity muss gelernt sein! Deshalb möchten wir auf den Start des

5. Lehrgangs wissenschaftlicher Weiterbildung DiVersion: Managing Gender & Diversity" 2007/2008 an der Universität Dortmund

hinweisen. Der Lehrgang ist modular organisiert, umfasst 6 Module und wird mit einem universitären Zertifikat "Berater/BeraterIn für Gender & Diversity" abgeschlossen. Das erste Modul beginnt am 7.12 - 9.12.2007. Bitte entnehmen Sie weitere Informationen dem beigefügten Flyer.

Gerne stehen wir für Beratungsgespräche - telefonisch oder per Mail - zur Verfügung.

Mit freundlichem Gruß,
Verena Bruchhagen
Iris Koall

Verena Bruchhagen (vbruchhagen@fb12.uni-dortmund.de)
Dr. Iris Koall (ikoall@fb12.uni-dortmund.de)
Universität Dortmund - Zentrum für Weiterbildung - DiVersion - Managing Gender & Diversity
Emil-Figge-Str. 50 44221 Dortmund
0231-755-2164 (ZfW) – 0231-755-2853 (V.B.)
0231-755-6252 (I.K.) – 0231-755-4159 (Skr.)