

Anmeldung und Organisation

Für die Anmeldung und für Rückfragen zur idm-Jahrestagung wenden Sie sich bitte an Dr. Kazuma Matoba
Tel.: 02302-1797509
Fax: 02302-1797508
E-mail: kazuma.matoba@uni-wh.de

Tagungsort

Audimax der Universität Witten/Herdecke, Alfred-Herrhausen-Str. 50, 58448 Witten.

Kosten

Kosten für Getränke und Verpflegung übernimmt der Veranstalter.
Die Fahrtkosten werden nicht übernommen.

Unterkunft

Für die Reservierung eines Hotelzimmers wenden Sie sich bitte direkt an Hotel Georg in Witten/Annen. (<http://www.georghotel.de>), Tel. 02302-960260.

Gemeinsames Abendessen

Am Samstag, den 21.11.2009, für die Anmeldung zum Abendessen wenden Sie sich bitte an Dr. Kazuma Matoba.

Vielfalt fördern und Maßstäbe setzen

Weitere Informationen zu unserer Arbeit und zur Mitgliedschaft finden Sie im Internet unter www.idm-diversity.org
Direkte Anfragen richten Sie bitte an info@idm-diversity.org

Vorteile einer Mitgliedschaft

- Professionelle Heimat und Austausch mit anderen ExpertInnen
- Zusammenarbeit bei Workshops, Konferenzen, Ausbildungen
- Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Praxis
- Zugang zu Diversity Management Instrumenten und Veröffentlichungen
- Internationaler Veranstaltungskalender und Newsletter
- Präsentationsforum für die eigene Arbeit
- Teilnahme an einem Netzwerk und Zugang zu Know-How Pool

Foto: © Bettina Schmidt

**Qualitätsentwicklung und Nachhaltigkeit:
Erfolgreiche Strategien im
Diversity Management**

Bietet Diversity Management eine Chance aus der Krise?



**idm-Jahrestagung
Sonntag, 22. November 2009
in Witten**

Qualität fördern und Standards setzen

Sonntag, 22. November 2009

Diversity Management fördern und fordern

Thema der Tagung

Damit es uns gelingt, Diversity Management nachhaltig in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen zu etablieren, stellen wir uns auf der diesjährigen idm-Tagung die Frage nach der Bedeutung von Diversity Management heute vor dem Hintergrund der weltweiten Wirtschaftskrise.

Gerade in der Krise bietet Diversity Management Chancen, um den Herausforderungen zu begegnen. Doch Potenziale der Mitarbeitenden zu fördern und Strukturen zu schaffen, die eine Wertschätzung von Vielfalt fördern, setzt die Bereitschaft zur Veränderung voraus. Veränderung heißt aber auch kritische Fragen zu stellen, Lösungen zu suchen und Schritte zur Optimierung zu planen und umzusetzen.

Fünfzehn Jahre Praxis in der Umsetzung von Diversity Strategien bietet uns anhand der Erfahrungen beim Transfer von Diversity-Ansätzen die Möglichkeit, uns Fragen des Benchmarkings und der Qualitätsentwicklung zuzuwenden. In anderen Worten: Was sind bewährte Ansätze und Instrumente? Welche Voraussetzungen müssen vorliegen, damit Diversity Maßnahmen erfolgreich umgesetzt werden können damit MitarbeiterInnen und Führungskräfte in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen den Nutzen für sich und ihre Arbeit erkennen?

Zielgruppen

idm-Mitglieder, TrainerInnen, BeraterInnen, WissenschaftlerInnen

Programm

- 09.30 Anmeldung, Stehempfang
- 10.00 Begrüßung, Tagungsübersicht, Vorstellungsrunde
- 11.00 Keynote Speech
Bietet Diversity Management eine Chance aus der Krise?
 Prof. Dr. Carsten Herrmann-Pillath, Universität Witten/Herdecke
- 12.00 Mittagsimbiss
- 13.00 Arbeitsgruppen
 Transfer in die Praxis, Praxisbeispiele
Diversity Management for the Internationalisation of Universities
 Students Research Group for Diversity Management in Witten
Diversity in Zeiten der Wirtschaftskrise. Gesellschafts- und wirtschaftspolitische Implikationen
 Andreas Merx, Pro Diversity/idm
Erfolgsfaktoren im Diversity Management: Benchmarking und Qualitätsstandards
 Dr. Bettina Schmidt, idm
- 14.30 Podium zu den Präsentationen aus den Arbeitsgruppen mit Diskussion
 Moderation: Dr. Iris Koall (angefragt), Technische Universität Dortmund
- 15.30 Resumée und Ausblick

Veranstalter

Die Veranstaltung wird organisiert von idm e.V. – International Society for Diversity Management.
 Verantwortlich für die Organisation der Tagung sind Dr. Kazuma Mathoba und Dr. Bettina Schmidt

idm e.V. - Internationale Gesellschaft für Diversity Management

idm ist die Plattform für Diversity Management, auf der sich Mitglieder aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung, NGO und NPO treffen, ihre unterschiedlichen Perspektiven, Expertise und Erfahrungen austauschen und sich vernetzen.

Wir haben das Ziel, das Bewusstsein für Diversity auf einer breiten Basis zu schärfen und Kompetenzen zu vermitteln. Wir fördern und unterstützen Diversity Management mit der Konzeption und Entwicklung von Ideen, Methoden und Ausbildungsmöglichkeiten.

Wir organisieren Veranstaltungen, bieten Ausbildungsmodule an, wirken in der Öffentlichkeit und bieten im Rahmen unserer Vernetzung die benötigten Fachleute und Ressourcen. Wir machen Erkenntnisse und Beispiele aus Wissenschaft und Praxis einer interessierten Öffentlichkeit zugänglich.

idm gehört zu den Unterzeichnern der Charta der Vielfalt in Deutschland.