

Talent & Vielfalt 2010

PRAXISFORUM FÜR NEUE PERSONALSTRATEGIEN



PRESSE-INFORMATION

Frauen in Führung

Praxiskonferenz präsentiert Strategien und Projekte im Gender Talent Management

Berlin, 9. August 2010 – Das **Praxisforum Talent & Vielfalt 2010 findet am 30. September** im 9. Stockwerk des „Spreedreiecks“ statt, in den Räumen von Ernst & Young an der Berliner Friedrichstraße. Auf der diesjährigen Veranstaltung geht es unter der Überschrift **"Frauen in Führung – Gender Talent Management"** um die Frage, wie Unternehmen in der Personalarbeit weibliche Talente durch geeignete Personalauswahl, -förderung und -bindung in leitende Positionen bringen können.

Auf komplexen internationalen Märkten spielt das Thema Diversität in der Belegschaft eine immer wichtigere Rolle. Zahlreiche Studien belegen, dass gemischte Teams erfolgreicher arbeiten als homogene. Trotzdem geht die Besetzung von entscheidenden Positionen im Unternehmen häufig an Frauen vorbei. Das zeigt sich besonders darin, dass Frauen nur drei Prozent der Spitzenpositionen in DAX Unternehmen innehaben. Öffentliche Diskussionen lassen zunehmend erkennen, dass gezielte Förderung von weiblichen Fach- und Führungskräften im Unternehmen notwendig und gewinnbringend ist. Nun müssen Taten folgen. Welche Maßnahmen und Vorgehensweisen Unternehmen ergreifen können, um Frauen gezielter zu fördern, wird Thema sein auf der diesjährigen Talent & Vielfalt. Das diesjährige Praxisforum lässt Referent/innen international agierender Unternehmen und Konzerne zu Wort kommen.

„Talent Management Women“ – Kompetenz und Kultur

Mit ihrem Vortrag „Talent Management Women – Kompetenz und Kultur als Leadership Credo“ wird Monica Wertheim, Vice President der E.ON AG, die Konferenz eröffnen und erste inhaltliche Impulse geben. Durch Ihre Tätigkeit im Bereich Employer Reputation und Corporate Culture kann sie aus der Praxis berichten, wie die Unternehmenskultur das Talent Management beeinflusst und umgekehrt.

Gleich und Gleich gesellt sich gern

Ein Phänomen, das Julia D. Tzanakis, Managerin Diversity & Inclusiveness bei Ernst & Young, den Teilnehmer/innen bewusst machen will. Mit „Strategien zur Vermeidung von Homogenisierungseffekten im Talent Management“ wird sie in einem interaktiven Projekt-Workshop Gegenmaßnahmen verdeutlichen. Relevante Fragen sind: Welche strukturellen und kulturellen Faktoren führen zu unerwünscht homogenen Belegschaften? Und wie lassen sich Diversity und Talent Management vereinen, um dem entgegenzuwirken?

Leistung durch Vielfalt

Unter der Überschrift „Leistung durch Vielfalt – Das Projekt FairShare@Deutsche Telekom“ stellt Kerstin Knöfel, Leiterin Corporate Performance Management der Deutschen Telekom AG das unternehmensinterne Projekt vor, welches zum Erreichen der geplanten Frauenquote beitragen soll. Ihr Praxis-Workshop zeigt, wie faire Personalentwicklung aussehen kann und will andere Personalverantwortliche anregen, ähnliche Strategien in ihren Unternehmen umzusetzen.

Weitere spannende Workshops werden von folgenden Referent/innen angeboten:

- Veronica Schilling, Global Diversity Managerin von der Allianz SE: „Shades of Blue – Revitalizing Culture with Inclusion of Women in Leadership“
- Klaus Töpfer und Dipl.-Psychologin Christina Hennig von der access KellyOCG GmbH mit Linda Melbinger, Leiterin Personalmarketing von Shell Deutschland: „Ladies wanted – Die Besonderheiten beim Rekrutieren von Frauen“.

Die „Talent & Vielfalt“ bietet neben Vorträgen auch Workshops und Diskussionen, die einen Austausch zwischen den Teilnehmer/innen und Referent/innen ermöglichen und damit eine Bereicherung für beide Seiten. Aus jeweils vier parallelen Projekt- bzw. Praxis-Workshops am Vor- und Nachmittag können sich die Teilnehmer/innen den für sie am interessantesten aussuchen. Eine kurze Zusammenfassung der wichtigsten Inhalte aller Workshops im Plenum ist ebenfalls Teil des Programms und ermöglicht so auch Einblicke in andere Themenfelder. Keynotes aus Wissenschaft und Wirtschaft und ein Panel Talk am Ende des Tages

runden das Programm ab. Beispielhaft kann hier die Wissenschafts-Keynote „Top qualifiziert, schwach platziert?!“ von Frau Prof. Dr. Astrid Szebel-Habig, Professorin für Personal- und Unternehmensführung an der Hochschule Aschaffenburg und Vorsitzende des Aufsichtsrats der Comsol AG genannt werden

Die „Talent & Vielfalt“ ist ein anwendungs- und praxisorientiertes Konferenzformat aus der Reihe SWOP. exchange.

Weitere Informationen unter www.talentundvielfalt.de

Pressekontakt

Katrin Schrader
Projektleiterin
T 030-531 47 37-37
ks@swop-berlin.de

SWOP. Medien und Konferenzen
Oliver Panne und Sven Nagel GbR
Ziegelstraße 29
10117 Berlin
www.swop-berlin.de
www.swop-exchange.de