



• internationale gesellschaft für diversity management e.V.  
• international society for diversity management

**idm – Internationale Gesellschaft für Diversity Management**

Nürnberger Str. 13  
D-10789 Berlin  
www.idm-diversity.org  
Tel.: 030 6521 6667  
Mail: info@idm-diversity.org

17. Februar 2016

**Die idm und der IG Metall Vorstand laden ein zum Fachgespräch „Arbeitsmarkt- und betriebliche Integration von Geflüchteten – neue Herausforderungen für Diversity-Ansätze?“ am 11. März 2016 in Frankfurt am Main**

Liebe idm-Mitglieder,

sehr geehrte Damen und Herren,

in Kooperation mit dem IG Metall Vorstand, freuen wir uns, Sie herzlich zum Fachgespräch „Arbeitsmarkt- und betriebliche Integration von Geflüchteten – neue Herausforderungen für Diversity-Ansätze?“ am Freitag, den 11. März 2016 in Frankfurt am Main von 12.30 – 17.00 Uhr, einladen zu können.

Die Veranstaltung findet statt beim

**IG Metall Vorstand**

**Mainforum, Konferenzebene (Raum K2/3)**

**Wilhelm-Leuschner-Str. 79**

**60329 Frankfurt am Main**

Information zur Anfahrt zum IG Metall Vorstand:

[https://www.igmetall.de/docs\\_0147703\\_Anfahrt\\_60b2a7bb0052b2e4402825fed96811ebc61eea74.pdf](https://www.igmetall.de/docs_0147703_Anfahrt_60b2a7bb0052b2e4402825fed96811ebc61eea74.pdf)

**Inhalt und Programm:**

Mit der Einwanderung von bisher rund 1,1 Mio. geflüchteten Menschen vor allem aus Syrien, Irak, Afghanistan sowie weiteren Kriegs- und Krisengebieten sind sowohl große gesellschafts-politische und wirtschaftliche Herausforderungen als auch zahlreiche Chancen verbunden. Die Bundesagentur für Arbeit rechnet allein für dieses Jahr damit, dass rund 350.000 anerkannte Asylbewerber/innen Ausbildung und Arbeit in Deutschland suchen werden. Viele weitere geflüchtete Menschen versuchen über Praktika oder berufsvorbereitende Maßnahmen einen



• internationale gesellschaft für diversity management e.V.  
• international society for diversity management

**idm – Internationale Gesellschaft für Diversity Management**

Nürnberger Str. 13  
D-10789 Berlin  
www.idm-diversity.org  
Tel.: 030 6521 6667  
Mail: info@idm-diversity.org

Weg in Ausbildung und Arbeit zu finden und ihre beruflichen und sozialen Kompetenzen einzubringen.

Derzeit dominieren zwar hysterische Untergangsszenarien, parteipolitische Überbietungswettbewerbe um Abschreckungspakete und weitere Aushöhlungen des Grund- und Menschenrechts auf Asyl sowie ein erneuter Angriff auf den Mindestlohn die häufig polemischen öffentlichen Debatten. Dennoch gibt es zugleich vielfältige Aktivitäten, um die gesellschaftliche, soziale und vor allem auch die Arbeitsmarkt- und betriebliche Integration von Geflüchteten durch die Gestaltung entsprechender Rahmenbedingungen, geeignete betriebliche Maßnahmen und unterstützende Angebote praktisch umzusetzen.

Zahlreiche Betriebe und relevante Arbeitsmarktakteur/innen der Kammern, Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften sowie vielen weiteren Organisationen sind schon aktiv dabei, diese Aufgabe – meist jenseits öffentlicher Aufmerksamkeit und oft mit viel persönlichem Engagement u.a. von Betriebsinhaber/innen, Personaler/innen oder Betriebsrät/innen - möglichst zum Nutzen aller Beteiligten zu organisieren.

Diversity-Konzepte in der Personalarbeit hatten die Zielgruppe der Geflüchteten bisher meist nur wenig im Blick. Jetzt steht dies ganz oben auf der Agenda, bestehende Ansätze müssen überprüft und ggf. justiert werden.

Wie hängen die aktuellen Herausforderungen zu Flucht & Asyl aber mit den bisherigen Diversity-Strategien zusammen? Reichen diese aus? Wo sind Defizite und wo ungelöste Schnittmengen? Wo liegen die Potentiale und wo die Herausforderungen? Welche Vielfaltsaspekte wie Gender, Alter, Herkunft, Religion, Bildungsstand etc. sind bei der betrieblichen und Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten zu beachten? Was wird konkret gemacht? Welche Aktivitäten & Maßnahmen sind erfolgsversprechend?

Diese und weitere Fragen wollen wir gemeinsam mit Ihnen diskutieren und bieten mit fachlichen Inputs, Projektvorstellungen und Einblicken in die betriebliche und gewerkschaftliche Praxis den Rahmen für einen intensiven Austausch.

***Das detaillierte Programm entnehmen Sie bitte der Anlage.***

Im Anschluss an das Fachgespräch besteht ab 17.30 bei einem gemeinsamen Abendessen im persischen Restaurant Hafez (<http://www.restaurant-hafez.de/>) – gelegen zwischen der IG



• internationale gesellschaft für diversity management e.V.  
• international society for diversity management

**idm – Internationale Gesellschaft für  
Diversity Management**

Nürnberger Str. 13  
D-10789 Berlin  
www.idm-diversity.org  
Tel.: 030 6521 6667  
Mail: info@idm-diversity.org

Metall Zentrale und dem Frankfurter Hbf. - die Gelegenheit zum lockeren Austausch bei kulinarischen Köstlichkeiten in angenehmer Atmosphäre.

Wir bitten um eine kurze **Anmeldung bis zum 8. März 2016 per Mail an:**

[info@idm-diversity.org](mailto:info@idm-diversity.org)

Bitte teilen Sie uns bei der Anmeldung mit, ob Sie an dem gemeinsamen Abendessen teilnehmen möchten. Entsprechend wird mit dem Restaurant die Tischreservierung vereinbart.

Für Anreisende per PKW ist eine begrenzte Zahl von Parkplätzen in der Tiefgarage des Mainforums reserviert. Sollten Sie einen Parkplatz benötigen, bitten wir Sie dies mit Angabe des Auto-Kennzeichens ebenfalls in der Anmeldung zu vermerken.

Bei kurzfristigen Absagen wenden Sie sich bitte mobile an:

Sissi Banos: +49 170 333 3589 oder

Andreas Merx: +49 176 293 295 15

Wir würden uns sehr freuen, Sie bei dem Kooperationstreffen der idm e.V. mit dem IG Metall Vorstand begrüßen zu können.

Beste Grüße,

Andreas Merx, idm-Vorsitzender

Servan Adsiz, IG Metall Vorstand



## PROGRAMM

### Freitag, 11. März 2016

12:30 *Willkommenskaffee & Networking*

#### 13:00 **Begrüßung**

Andreas Merx, Vorsitzender der Internationalen Gesellschaft für Diversity Management (idm e.V.)

Servan Adsiz, IG Metall Vorstand | Ressort Personalmanagement | FB Personal

Petra Wlecklik, IG Metall Vorstand | Ressort Migration und Teilhabe | FB Zielgruppen und Gleichstellung

#### 13:15 **Einführung: Rahmenbedingungen und Praxis der Arbeitsmarkt- und betrieblichen Integration von Geflüchteten – neue Herausforderungen für Diversity-Ansätze?**

Andreas Merx, Vorsitzender der Internationalen Gesellschaft für Diversity Management (idm e.V.)

#### 13:45 **Betriebliche Integration von Geflüchteten – reichen die bisherigen Diversity-Strategien aus? Erfahrungen und Aktivitäten des Ressorts Migration und Teilhabe des IG Metall Vorstands**

Petra Wlecklik und Fessum Ghirmazion, IG Metall Vorstand | Ressort Migration und Teilhabe | FB Zielgruppen und Gleichstellung

#### 14:30 **Welcome: WIR machen das: „Der Laden“. Ein IG Metall Beratungsprojekt für alle Fragen zu Geflüchteten**

Ein hausinterner Projektbesuch mit inklusiver Kaffee- und Teepause

#### 15:15 **Flucht/Asyl und Vielfaltsaspekte, wie geht denn das zusammen? - Einblicke aus dem Personalmanagement des IG Metall Vorstands**

Servan Adsiz, IG Metall Vorstand | Ressort Personalmanagement | FB Personal



- internationale gesellschaft für diversity management e.V.
- international society for diversity management

**idm – Internationale Gesellschaft für Diversity Management**

Nürnberger Str. 13  
D-10789 Berlin  
[www.idm-diversity.org](http://www.idm-diversity.org)  
Tel.: 030 6521 6667  
Mail: [info@idm-diversity.org](mailto:info@idm-diversity.org)

**15:45 Diversity Management & die neue Zielgruppe Geflüchtete – Projekte und Maßnahmen der Ford-Werke GmbH**

Vertreter/in der Ford-Werke GmbH (angefragt)

**16.15 Open Space – Raum für Austausch und Begegnung**

17.00 *Ende der Veranstaltung*

**Moderation:** Sissi Banos, IG Metall und Andreas Merx, idm e.V.

Ab 17.30 *Gemeinsames Abendessen im persischen Restaurant Hafez, Baseler Str. 21, 60329 Frankfurt, Tel.: 069 / 23 23 0*