

PLEASE Save-the-Date!

Von **Freitag, dem 09.02.2018 – Samstag, den 10.02.2018**

veranstaltet der Arbeitsbereich Managing Gender & Diversity der Technischen Universität Dortmund in Kooperation mit der Internationalen Gesellschaft für Diversity Management e.V. (idm e.V.) eine Konferenz zum Thema

“Where are we now? Where to go?”

Diversity zwischen professionellem Managementkonzept und gesellschaftskritischer Strategie für mehr sozialen Zusammenhalt

Die konzeptionelle Vielfalt der Umsetzungen von Diversity Management und Diversitätspolitiken hat sich in den letzten Jahren stark entwickelt, professionalisiert und ausdifferenziert. Nicht zuletzt vor dem Hintergrund aktueller politischer (und populistischer) Entwicklungen soll diese Konferenz Fragen der kritischen Reflexion, der Reichweite und der Verortung von Diversitykonzepten, -praktiken und -politiken Raum geben und damit auch mögliche und sinnvolle Verbindungen von Professionalisierung und Politisierung thematisieren. Kontrovers wollen wir einige für die Weiterentwicklung von Diversity Management und Diversitätspolitiken in Deutschland zentrale Fragen diskutieren: Kann Diversity mehr sein als ein Personal- und Organisationsentwicklungskonzept? Wie können Diversity-Ansätze dazu beitragen, den sozialen Zusammenhalt in unserer Gesellschaft zu stärken? Wie umgehen und reden mit Gegner*innen der wachsenden gesellschaftlichen Vielfalt?

Im Fokus steht die Vernetzung von Professionals im Bereich des Diversity Managements/der Diversity-Politiken der Diversity-Arbeit mit Akteur*innen aus Wirtschaft, Politik, Verwaltung, Wissenschaft, Verbänden, Gewerkschaften, Beratung und NGOs ebenso wie der fachliche Austausch im Spannungsfeld von theoretischen Anbindungen und Herausforderungen der Diversity-Praxis. Entsprechend wird die Konferenz eine Plattform für Professionals und Interessierte aus unterschiedlichen Bereichen wie Personalarbeit, Interkultureller Arbeit, Diversity Management, Gleichstellungsarbeit, Inklusion, Change Management u.v.a.m. sowie für Begegnungen und Verbindungen zwischen interner Personal- und Organisationsentwicklung und nach außen gerichteter politischer Strategie bieten.

Weitere Informationen werden ab ca. Ende 2017 zur Verfügung stehen.

Wir freuen uns über Ihr Interesse!

Mit freundlichen Grüßen

Verena Bruchhagen (TU Dortmund/ Arbeitsbereich Gender & Diversity)

Andreas Merx (Vorsitzender idm e.V.)